



Asociația pentru promovare incluzivă Integrat



Raport de activitate 2026





Prezentarea generală a Organizației

Asociația pentru promovare incluzivă „INTEGRAT” s-a constituit în anul 2012, fiind rezultatul ideii unei echipe de tineri experți în domeniul economiei sociale. Denumirea asociației este sugestivă scopului pe care îl are – promovarea și derularea de programe integrate care să contribuie la realizarea incluziunii sociale în România.

A.P.I. „INTEGRAT” are ca misiune promovarea unor programe socio-economice de intervenție și susținere socio-economică a persoanelor și comunităților aflate în dificultate precum și a unor programe de dezvoltare comunitară și economie socială care contribuie la creșterea participării și implicării cetățenilor în dezvoltarea economică, socială și culturală a localităților.

Pentru îndeplinirea misiunii, A.P.I. „INTEGRAT” informează, promovează, susține și apără drepturile fundamentale ale omului și ale copilului. Totodată, există infrastructura necesară oferirii de suport și îndrumare tuturor persoanelor care aparțin diferitelor grupuri vulnerabile din punct de vedere social, etnic, cultural, economic, etc. respectând valoarea demnității umane.

A.P.I. „INTEGRAT” dorește să informeze și să promoveze ideea că fiecare persoană se poate integra în societate, găsindu-și rolul și rostul. Prin implicarea activă, prin derularea de programe integrate, vom contribui la realizarea incluziunii sociale în România. Fiecare om ce se implică activ în comunitate (în programe comunitare), ajută la dezvoltarea socială și economică a societății, favorizând incluziunea fiecăruia în cadrul ei.

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale, începând cu anul 2013 Asociația pentru promovare incluzivă „INTEGRAT” derulează diverse proiecte, în colaborare cu diverse entități particulare (ONG-uri, companii, PFA, etc.) sau de stat, din țară sau din afara țării.

Proiectele desfășurate acoperă o arie largă de domenii: social, economic, educațional, cultural, umanitar, medico-sanitar, consiliere profesională și psihologică, mediere, consultanță antreprenorială, informare și promovare, formare profesională continuă, asistență socială, dezvoltare comunitară, cercetare.



Departamentul de Educație – Formare

Observând și analizând perspectivele și beneficiile pe care formarea profesională continuă o poate avea asupra dezvoltării profesionale, dar și personale, a individului, am considerat ca fiind potrivită înființarea unui Departament de Educație – Formare.

Formarea profesională urmărește modalitatea prin care un individ dobândește abilitățile necesare calificării obținute (statuate într-un certificat sau diplomă), în conformitate cu un cadru legislativ existent. În același timp este și activitatea prin care persoanele ce au deja o calificare, obțin cunoștințe noi aplicative atât teoretic cât și practic.

În activitatea de formare există o serie de particularități specifice dintre care enumerăm:

- formarea și perfecționarea salariaților a devenit o necesitate contemporană dar și o preocupare a persoanei precum și a angajatorilor, văzută însă la un nivel macro ca și element normativ, precizat în tot spațiul European;
- comparative cu perioadele anterioare în care tinerii absolvenți beneficiau de o inserție de succes din punct de vedere profesional și nu necesitau alte specializări pe parcursul carierei lor, la ora actuală volumul de informații noi este în permanentă schimbare și în permanentă dinamică;
- la ora actuală, în țara noastră suntem martorii unor schimbări extrem de rapide și de diverse, iar în acest context echilibrul și normalitatea în direcția adaptării indivizilor poate fi oferit doar prin programe eficiente de formare ce ar trebui să fie gândit ca un proces continuu elaborat în raport cu schimbările observate la nivelul economiei de piață, atât observabile cât și predictibile;
- impactul noilor tehnologii dar și stilurilor noi de conducere și management asupra activității curente, determină companiile să implementeze metode noi de abordare a resursei umane și formularea de noi politici în ceea ce privește munca;
- competitivitatea, productivitatea muncii precum și rezultatele urmărite nu pot fi atinse de nicio firmă care nu va considera oportună instruirea angajaților, dinamica grupului de angajați, armonizarea relațiilor dintre aceștia, comunicarea eficientă la nivel intern dar și extern, dezvoltarea firmei din interior către exterior.

Atât formarea cât și perfecționarea sunt activități ce se întrepătrund, scopul fiind similar în ceea ce privește achizițiile academice și comportamentale.

În România, similar politicilor europene (Strategia Europeană pentru Ocupare) formarea continuă urmărește o serie de direcții de acțiune, precum:

- construirea politicilor educaționale pentru învățarea permanentă în concordanță cu cerințele actuale de pe piața muncii;
- construirea sistemului de formare profesională continuă în direcția creșterii gradului de ocupare;
- susținerea ofertei de formare și a beneficiilor individuale, sociale și organizaționale;
- dezvoltarea gradului de participare la educația permanentă.

Într-o manieră extrem de concisă, iată care sunt elementele ce susțin activitatea de formare:

- acces la metode de formare interactive și moderne;
- conținut informațional actual și specific activității dorite, în raport cu cerințele europene în domeniu;
- management al timpului adecvat în raport cu programul existent, o bună organizare a sesiunilor de formare astfel încât să răspundă nevoilor curente;

- certificare în noi competențe fundamentate atât teoretice cât și practice, adaptate la particularitățile individului;
- competențe noi dezvoltate în activitatea de învățare în raport cu aceasta, dezvoltarea unui mod de învățare interactiv, susținut motivațional;
- dezvoltarea abilităților sociale prin construirea unei comunități de învățare – experimentare, la nivelul beneficiarilor și formatorilor;
- încurajarea persoanelor necalificate și a firmelor să se implice în programe de formare și specializare, în concordanță cu politicile europene și naționale în acest sens.

Departamentul de Educație – Formare al organizației „A.P.I. Integrat” furnizează servicii destinate persoanelor și comunităților beneficiare, partenerilor sau necesităților organizaționale.

Dintre serviciile oferite de noi menționăm:

- activități de informare și de conștientizare în problematica socială și educațională;
- sesiuni de formare/instruire, coaching, asistență și orientare pentru lucrători sociali, personal didactic și nedidactic, animatori socio-educativi, facilitatori comunitari, mediatori sociali, reprezentanți ai administrației locale sau pentru instituții publice, pentru ONG-uri, pentru companii private și pentru alți clienți organizaționali;
- animație educațională, asistență și servicii complementare pentru adulți și pentru familiile lor, în domenii specifice;
- concepție de conținut curricular, planuri de intervenție și proiecte educaționale sau de instruire;
- consultanță în domeniul științelor sociale sau ca suport pentru proiecte internaționale sau naționale.



“INES (Investiții noi în economie socială)”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

ID proiect: PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/316680

Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 Octombrie 2024 - 31 Martie 2027.



Parteneri în proiect:

Proiectul a fost implementat de către A.D.P.S.E. Catalactica în parteneriat cu Asociația pentru Promovare Incluzivă INTEGRAT.

Obiectivul general al proiectului:

Constă în promovarea antreprenoriatului social și integrarea pe piața muncii a 136 de persoane în 34 de întreprinderi sociale (IS) în mediul urban din regiunile Sud Est, Sud Vest Oltenia și Sud Muntenia, în special pentru tineri, precum și a altor persoane din grupuri vulnerabile și prin consolidarea capacității de funcționare autosustenabilă a IS create.

Obiective specifice

1. Creșterea nivelului de informare cu privire la dezvoltarea economiei sociale și sprijinul acordat pentru IS înființate în mediul urban, a minim 200 de persoane și selectarea a 131 de persoane care doresc să înființeze IS în mediul urban.
2. Un nivel ridicat de competențe în domeniul economiei sociale, pentru min 120 potențiali antreprenori sociali certificați din regiunile de implementare.
3. Creșterea oportunităților de ocupare a persoanelor din grupuri vulnerabile pe piața muncii din regiunile de implementare prin crearea a 136 de noi locuri de muncă în cadrul celor 34 IS sustenabile înființate în mediul urban prin proiect.
4. Creșterea ocupării la nivelul regiunilor de implementare prin menținerea a 136 de locuri de muncă create în IS nou înființate în mediul urban, pentru persoanele din grupuri vulnerabile pe piața muncii, în special tineri, îndeosebi NEETs.

Grupul țintă este format din 131 persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- intenționează să înființeze IS în mediul urban;
- fac parte din categoriile: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, tineri peste 30 ani, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive;
- au vârsta peste 18 ani;
- au domiciliul în regiunile în care se implementează proiectul;
- nu au mai participat la măsuri similare, cofinanțate din fonduri nerambursabile; nu au mai beneficiat de ajutor de minimis în ultimii 3 ani consecutivi, ajutor care, cumulat cu prezenta schemă de minimis, să depășească echivalentul în lei a €200.000 (€100.000 în cazul întreprinderilor unice care efectuează transport de mărfuri în contul terților sau contra cost) conform Reg. UE nr.1407/2013 pentru aplicarea art.107 și 108 din TFUE ajutoarelor de minimis.

Activitățile proiectului:

- Managementul proiectului (octombrie 2024 - martie 2027)
- Informare și publicitate (octombrie 2024 - martie 2027)
- Recrutare și selecție Grup Țintă (octombrie 2024 - ianuarie 2025)
- Formare în domeniul economiei sociale (februarie 2025 - mai 2025)
- Selectarea planurilor de afaceri (iunie 2025 - iulie 2025)
- Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri (august 2025 - septembrie 2025)
- Înființarea întreprinderilor sociale și semnarea contractelor de subvenții (august 2025 - septembrie 2025)
- Implementarea planurilor de afaceri (octombrie 2025 - martie 2027)
- Monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale (octombrie 2025 - martie 2027)

Regiunile de implementare ale proiectului sunt:

Sud Est, Sud Vest Oltenia și Sud Muntenia.



INES
(INVESTIȚII NOI ÎN
ECONOMIE SOCIALĂ)

PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/316680

Identitate Vizuală INES



“IMPACT – Instruire Modernă pentru Angajabilitate și Creștere în Traseul profesional”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

ID proiect: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/332100

Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 Octombrie 2024 - 31 Martie 2027.



Parteneri în proiect:

Proiectul a fost implementat de către A.D.P.S.E. Catalactica în parteneriat cu Asociația pentru Promovare Incluzivă INTEGRAT.

Obiectivul general al proiectului:

Constă în îmbunătățirea accesului la piața muncii și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă prin servicii integrate de activare pentru 278 de tineri sub 30 de ani aflați în căutarea unui loc de muncă, dintre care 112 tineri NEETs (dintre care 56 femei) și 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului, în termen de 36 de luni de la începerea operațiunii, la care se adaugă 6 luni de sustenabilitate.

Programe GRATUITE de formare profesională în urma cărora cursanții obțin un certificat de calificare profesională:

1. Curs de **Lucrător comercial** cu recunoaștere națională: curs desfășurat fizic, sub îndrumarea formatorului; durata de 360 ore.
2. Curs în domeniul **Competențe digitale**, cu recunoaștere națională (40 ore).
3. Curs în domeniul **Competențe verzi** în urma căruia membrii GT obțin un certificat de absolvire ca urmare a unui proces de evaluare, emis de furnizorul de formare autorizat (60 ore);

În sprijinul participanților din Grupul Țintă, **furnizăm următoarele servicii:**

- îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă;
- mediere a muncii;
- instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- informare profesională;
- consiliere pentru dezvoltarea abilității și încrederii în sine în vederea luării deciziei privind propria carieră.

Componenta grupului țintă:

- 278 persoane până în 30 de ani, dintre care: Minim 112 tineri vor fi NEETs (dintre care 56 femei) ;
- 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului;

Criterii:

- au vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani;
- au domiciliul în regiunea Sud-Est, atât în mediul urban, dar și rural;
- NU au mai făcut cursul de calificare nivel 2 lucrător comercial.

Beneficii:

1. Certificat de lucrător comercial.
2. Certificat acreditat de competențe digitale.
3. Certificat de competențe verzi.

! Pentru participare, se acordă la finalizarea cursurilor o subvenție de 5 lei/oră. ! Aceasta se acordă pentru participarea integrală la toate cele trei cursuri, respectiv 460 de ore de curs => 2300 lei !

Județele de implementare ale proiectului sunt:

Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea.



**IMPACT – Instruire Modernă pentru Angajabilitate
și Creștere în Traseul profesional**

PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/332100

Identitate Vizuală IMPACT



Site-ul proiectului:

www.catalactica.org.ro/proiecte/impact

“OPTIO - Oportunități Profesionale pentru Tineri prin Instruire și Orientare”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

ID proiect: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337295

Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 Octombrie 2024 - 30 Septembrie 2028.



Parteneri în proiect:

Proiectul a fost implementat de către A.D.P.S.E. Catalactica în parteneriat cu Asociația pentru Promovare Incluzivă INTEGRAT.

Obiectivul general al proiectului:

Constă în îmbunătățirea accesului la piața muncii și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă prin servicii integrate de activare pentru 278 de tineri sub 30 de ani aflați în căutarea unui loc de muncă, dintre care 112 tineri NEETs (dintre care 56 femei) și 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului, în termen de 36 de luni de la începerea operațiunii, la care se adaugă 6 luni de sustenabilitate.

Programe GRATUITE de formare profesională în urma cărora cursanții obțin un certificat de calificare profesională:

1. Curs de **Lucrător comercial** cu recunoaștere națională:
 - curs desfășurat fizic, sub îndrumarea formatorului;
 - durata de 360 ore.
2. Curs în domeniul **Competențe digitale**, cu recunoaștere națională (40 ore).
3. Curs în domeniul **Competențe verzi** în urma căruia membrii GT obțin un certificat de absolvire ca urmare a unui proces de evaluare, emis de furnizorul de formare autorizat (60 ore);

În sprijinul participanților din Grupul Țintă, **furnizăm următoarele servicii:**

- îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă;
- mediere a muncii;
- instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- informare profesională;
- consiliere pentru dezvoltarea abilității și încrederii în sine în vederea luării deciziei privind propria carieră.

Componenta grupului țintă:

- 278 persoane până în 30 de ani, dintre care:
- Minim 112 tineri vor fi NEETs (dintre care 56 femei) ;
- 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului;

Criterii:

- Au vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani;
- Au domiciliul în regiunea Sud-Est, atât în mediul urban, dar și rural;
- NU au mai făcut cursul de calificare nivel 2 lucrător comercial.

Beneficii:

- Certificat de lucrător comercial
- Certificat acreditat de competențe digitale
- Certificat de competențe verzi

! Pentru participare, se acordă la finalizarea cursurilor o subvenție de 5 lei/oră. ! Aceasta se acordă pentru participarea integrală la toate cele trei cursuri, respectiv 460 de ore de curs => 2300 lei !

Județele de implementare ale proiectului sunt:

Argeș · Călărași · Dâmbovița · Giurgiu · Ialomița · Prahova · Teleorman



Identitate Vizuală OPTIO



Site-ul proiectului:

www.catalactica.org.ro/proiecte/optio

“STIM – Suport Tinerilor pentru Integrarea în Muncă”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

ID proiect: PEO/431/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336638

Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 Iulie 2025 - 30 Iunie 2028.



Parteneri în proiect:

Proiectul a fost implementat de către A.D.P.S.E. Catalactica în parteneriat cu Asociația pentru Promovare Incluzivă INTEGRAT.

Obiectivul general al proiectului:

Constă în îmbunătățirea accesului la piața muncii și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă prin servicii integrate de activare pentru 278 de tineri sub 30 de ani aflați în căutarea unui loc de muncă, dintre care 112 tineri NEETs (dintre care 56 femei) și 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului, în termen de 36 de luni de la începerea operațiunii, la care se adaugă 6 luni de sustenabilitate.

Programe GRATUITE de formare profesională în urma cărora cursanții obțin un certificat de calificare profesională:

1. Curs de **Lucrător comercial** cu recunoaștere națională: curs desfășurat fizic, sub îndrumarea formatorului; durată de 360 ore.
2. Curs în domeniul **Competențe digitale**, cu recunoaștere națională (40 ore).
3. Curs în domeniul **Competențe verzi** în urma căruia membrii GT obțin un certificat de absolvire ca urmare a unui proces de evaluare, emis de furnizorul de formare autorizat (60 ore);

În sprijinul participanților din Grupul Țintă, **furnizăm următoarele servicii:**

- îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă;
- mediere a muncii;
- instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- informare profesională;
- consiliere pentru dezvoltarea abilității și încrederii în sine în vederea luării deciziei privind propria carieră.

Componenta grupului țintă

278 persoane până în 30 de ani, dintre care:

- Minim 112 tineri vor fi NEETs (dintre care 56 femei) ;
- 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului;

Criterii:

- au vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani;
- au domiciliul în regiunea Sud-Est, atât în mediul urban, dar și rural;
- NU au mai făcut cursul de calificare nivel 2 lucrător comercial.

Beneficii

1. Certificat de lucrător comercial.
2. Certificat acreditat de competențe digitale.
3. Certificat de competențe verzi.

! Pentru participare, se acordă la finalizarea cursurilor o subvenție de 5 lei/oră. ! Aceasta se acordă pentru participarea integrală la toate cele trei cursuri, respectiv 460 de ore de curs => 2300 lei !

Regiunea de implementare a proiectului este:

București-Ilfov.



**STIM – Suport Tinerilor pentru
Integrarea în Muncă**

PEO/431/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336638

Identitate Vizuală STIM



Site-ul proiectului:

www.catalactica.org.ro/proiecte/stim



Date financiare

Bugetul și efectivul de personal în anul 2025

Anul	Venituri Totale (lei)	Venituri din ajutoare și împrumuturi nerambursabile	Venituri din Contribuții membrii/donații	Venituri din diferențe de curs valutar	Venituri din activități economice	Cheltuieli totale (lei)	Efectiv mediu de personal
2025	1.093.205	1.093.205	0	0	0		20

Detalii suplimentare despre activitățile pe care A.P.I. INTEGRAT le desfășoară, proiectele pe care le implementează pot fi obținute accesând site-ul **www.proiectintegrat.ro**